

Detail hodnocení

Název projektu	Rovné odměňování v praxi
Registrační číslo projektu	CZ.03.01.02/00/22_030/0007434

Kód hodnotitele

Pořadí hodnocení	3
Kolo hodnocení	Hodnocení žádosti o podporu
Fáze hodnocení	Věcné hodnocení
Datum hodnocení	14. 8. 2026
Status	Vyhověl
Soubor kritérií	OPZ+_VH_otevřená výzva - HK
Finalizováno	Ano
Platný	Ano
Výsledek (v bodech)	86,25
Počet hodin	
Arbitr	Ne
Opravný hodnotitel	Ne

Popis hodnocení

Komentář k hodnocení Projekt odpovídá zaměření výzvy 030 a reaguje na relevantní potřebu podpory zaměstnavatelů při zavádění principů spravedlivého a transparentního odměňování. Mezi jeho silné stránky patří kvalitně nastavená intervenční logika, provázanost aktivit s cíli, intenzivní zapojení cílové skupiny a vytvoření konkrétních výstupů využitelných v praxi zaměstnavatelů. Slabší stránkou je obecnější analytické podložení potřebnosti projektu, omezené vyhodnocení dosavadních řešení u partnerů a stručněji zpracovaný regionální kontext. U části rozpočtových položek byly identifikovány možné překryvy či nadhodnocení potřebného času.

Podmínkou realizace projektu je proto následující krácení:

Pozice 1.1.1.3.1 Personální asistenti partnerů se sníží tak, že pro každého zapojeného zaměstnavatele bude alokováno 230 hodin. V položce tedy zůstane 3 680 hodin. Položka bude krácena o 320 hodin. Položka je celkově krácena o 128 000,- Kč na 1 472 000,- Kč.

Pozice 1.1.4.2.3 Individuální odborné konzultace bude snížena následovně - sníží se počet jednotek ze 110 na 88 hodin. Krátí se tedy na konečnou výši 176 000,- Kč.

1.1.4.2.5 Grafické a publikační práce - jednotková cena se snižuje o 55 000,- Kč, na výsledných 55 000 Kč na položce.

Celkově je kráceno 283 750,- Kč, konečná výše rozpočtu činí 4 511 250,- Kč.

Poznámka k výsledku

Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25	dobré	Projekt řeší relevantní problém nedostatečné připravenosti zaměstnavatelů na zavádění spravedlivého a transparentního odměňování a jeho zaměření odpovídá výzvě. Problém i jeho dopady na zaměstnavatele a zaměstnance jsou popsány věrohodně a cílová skupina 16 zaměstnavatelů je zvolena adekvátně. Slabší stránkou je obecnější analytické podložení potřebnosti projektu. Popis problému vychází převážně z obecných skutečností, není podložen konkrétními daty, výzkumy ani analýzami zapojených organizací. Potřeby partnerů jsou popsány souhrnně, bez bližší diferenciaci, chybí také podrobnější vyhodnocení dosavadních způsobů řešení a širší regionální kontext. Chybí situační analýza a vyhodnocení dosavadních řešení. Celkově je problém vymezen dostatečně a cílová skupina odpovídá zaměření projektu, přesto by přínosem bylo podrobnější analytické zdůvodnění potřebnosti intervence.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	7,50	30,00		15,00	28,75			Ano
2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	6,25	25,00		12,50	25,00	velmi dobré	Cíle projektu jsou nastaveny v souladu se zaměřením výzvy a jasně vymezují změny, kterých má být realizací dosaženo. Jsou vzájemně provázané, měřitelné a navázané na indikátory a závazkový parametr. Klíčové aktivity logicky navazují jedna na druhou a vytvářejí ucelený proces od vzdělávání přes hodnocení práce a analýzu odměňování až po návrh opatření, vyhodnocení projektu a sdílení výstupů. Plánované výstupy mohou představovat praktické nástroje pro řešení identifikovaných problémů cílové skupiny. Intervenční logika projektu je srozumitelná a zvolený soubor aktivit je vhodný pro dosažení stanovených cílů.	Ano
2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	3,75	dobré	Způsob ověření dosažení cílů odpovídá charakteru projektu a je založen na monitorovacích indikátorech, závazkovém parametru a konkrétních výstupech jednotlivých aktivit. Projekt vytváří dostatečné předpoklady pro posouzení dosažených změn prostřednictvím katalogů pracovních pozic, analýz odměňování, implementačních plánů, zhodnocení realizace projektu a dalších	Ano

									výstupů. Slabší stránkou je skutečnost, že některé indikátory ověřují především absolvování podpory a nevypovídají přímo o skutečném dopadu na praxi zaměstnavatelů. Méně konkrétně je také popsán způsob ověření získané kvalifikace a vyhodnocení přínosu komunikační platformy. Celkově je nastavený způsob ověřování přiměřený a použitelný pro doložení dosažení cílů projektu.	
3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	5,00	20,00		10,00	16,25			Ano
3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	3,75	15,00		7,50	11,25	dobré	Rozpočet projektu je lehce nadhodnocený vůči rozsahu plánovaných aktivit, počtu zapojených zaměstnavatelů i očekávaným výstupům. Jednotlivé položky jsou srozumitelné, odpovídají obvyklým cenám a jsou provázány s klíčovými aktivitami projektu. U části nákladů byly identifikovány možné překryvy či duplicity, zejména v oblasti individuálních odborných konzultací, grafických a publikačních prací, některé pozice nevyžadují tak velkou časovou dotaci. Proto je jako podmínka realizace projektu stanoveno snížení nákladů na následující položky: Pozice 1.1.1.3.1 Personální asistenti partnerů se sníží tak, že pro každého zapojeného zaměstnavatele bude alokováno 230 hodin. V položce tedy zůstane 3 680 hodin. Položka bude krácena o 320 hodin. Položka se celkem krátí o 128 000,- Kč na 1 472 000,- Kč. Důvodem je nadhodnocení potřebné časové dotace. Zároveň je nutné tuto položku rozdělit do 16 řádků rozpočtu (pro každého partnera s fin. příspěvkem). Každá položka bude mít 230 jednotek po 400 Kč, celkem tedy každá 92 000,- Kč. Pozice 1.1.4.2.3 Individuální odborné konzultace bude snížena následovně. Sníží se počet jednotek ze 110 na 88 hodin. Krátí se tedy na konečnou výši 176 000,- Kč. Důvodem je eliminace překryvu s činnostmi experta. 1.1.4.2.5 Grafické a publikační práce Jednotková cena se snižuje o 55 000,- Kč, na výsledných 55 000,- Kč na položce. Částka po krácení je adekvátní pro přímé věcné výstupy – odbornou sazbu metodických příruček, tematických infografik a odměňování a finální úpravu závěrečné zprávy.	Ano
3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Indikátory jsou nastaveny v souladu s požadavky výzvy a jejich cílové hodnoty jsou logicky odvozeny od plánovaných klíčových aktivit a výstupů projektu. Je zřejmé, jak byly cílové hodnoty stanoveny, odpovídají rozsahu a zaměření aktivit a jejich dosažení lze považovat za reálné. Indikátory vztahující se k podpořeným osobám jsou nastaveny přiměřeně vzhledem k počtu zapojených zaměstnavatelů a rozsahu plánovaného vzdělávání a dalších navazujících aktivit. Také ostatní indikátory a závazkové parametry odpovídají plánovaným výstupům projektu. Hodnotící komise pokládá za dílčí nedostatek v	Ano

									popisu indikátoru 626 000 fakt, že není dostatečně konkretizován způsob ověření získané kvalifikace, resp. dosažených znalostí podle předem stanovených standardů. Přesto je odvození cílové hodnoty tohoto indikátoru považováno za logické a uvedená výhrada nemá zásadní dopad na celkové posouzení. Celkově jsou indikátory projektu nastaveny srozumitelně, ve vazbě na klíčové aktivity.	
4. Proveditelnost	K	Ano	3,75	15,00		7,50	15,00			Ano
4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Cílová skupina je do projektu zapojena ve všech relevantních fázích realizace. Zaměstnavatelé se budou účastnit vzdělávání, poskytovat potřebná data a aktivně spolupracovat při tvorbě katalogů pracovních pozic, analýz odměňování, implementačních plánů i dalších projektových výstupů. Zájem o zapojení je doložen u významné části partnerů a navržený způsob práce vhodně kombinuje skupinové vzdělávání, individuální odbornou podporu a praktickou spolupráci při zavádění principů transparentního odměňování. Motivace cílové skupiny vychází zejména z možnosti získat odbornou a metodickou podporu a připravit se na nové legislativní požadavky. Zapojení cílové skupiny je vzhledem k charakteru projektu nastaveno přiměřeně a odpovídá požadavkům výzvy.	Ano
4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	K	Ano	2,50	10,00		5,00	10,00	velmi dobré	Projekt obsahuje všech šest povinných aktivit v souladu s požadavky výzvy a každá z nich má jasně definované výstupy. Klíčové aktivity jsou popsány dostatečně srozumitelně a zvolený způsob jejich realizace kombinuje vzdělávání, práci s daty, individuální odbornou podporu a praktickou spolupráci se zapojenými zaměstnavateli. Jednotlivé aktivity na sebe logicky navazují. Vzdělávání vytváří znalostní základ pro následné posouzení hodnoty práce, analýzu odměňování a návrh opatření, na které navazuje zhodnocení realizace projektu a sdílení výstupů prostřednictvím online komunikační platformy. Časová dotace aktivit i celková délka realizace projektu jsou přiměřené. Pozitivně lze hodnotit také identifikaci hlavních realizačních rizik, nastavení preventivních a nápravných opatření a průběžný monitoring realizace. Celkově je způsob realizace aktivit zvolen vhodně, aktivity jsou efektivně prováděny, mají odpovídající výstupy a jejich realizace může vést k dosažení plánovaných výstupů v požadované kvalitě.	Ano

Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
----------------------------	-------------------------	--------